

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников государственного учреждения
культуры Омской области "Омский
государственный историко-культурный
музей-заповедник "Старина Сибирская

Критерии эффективности деятельности и порядок расчета размера зарплаты при индивидуальной оценке результатов труда каждого
работника учреждения

Критерии эффективности деятельности сотрудников аппарата управления

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя *
Специалист по управлению персоналом Пивень М.В.	Отсутствие случаев нарушения законодательства при ведении кадрового делопроизводства	12	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Своевременное и качественное предоставление отчетности	12		12
	Отсутствие предписаний проверяющих органов	12		12
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	6	При отсутствии официально зафиксированных жалоб со стороны сотрудников других отделов учреждения засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудоустройства	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего распорядка засчитывается максимальное значение оценки по показателю;	5

			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	ВСЕГО	47		47
Специалист в области охраны труда Клевакина Ю.О.	Отсутствие предписаний проверяющих органов	11	При отсутствии официально зафиксированных нарушений и случаев производственного травматизма засчитывается максимальное значение оценки по показателю;	11
	Отсутствие случаев производственного травматизма	11	- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	11
	Своевременное и качественное предоставление отчетности	10	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	10
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	6	При отсутствии официально зафиксированных жалоб со стороны сотрудников других отделов учреждения засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего распорядка засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	ВСЕГО	43		43

Юрисконсульт Гренц В.А.	Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства при подготовке документов правового характера	11	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	11
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений, подготовки документов	10		10
	Отсутствие предписаний проверяющих органов	10		10
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	6	При отсутствии официально зафиксированных жалоб со стороны сотрудников других отделов учреждения засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	ВСЕГО	37		37

Критерии эффективности деятельности сотрудников финансово-экономического отдела

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя *
Ведущий бухгалтер Исаева И.Н. Сердюк Н.В.	Своевременное оформление документов	12	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Отсутствие ошибок в первичных документах	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны клиентов и контрагентов	12	При отсутствии официально зафиксированных жалоб засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание	12

	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	7	Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	7
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего распорядка, коллективного договора засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	ВСЕГО	48		48
Ведущий экономист Шинкарев А.В.	Своевременное оформление документов	12	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Отсутствие ошибок в первичных документах	12		12
	Мониторинг эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	7	При отсутствии официально зафиксированных жалоб засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	7

	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего распорядка, коллективного договора засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	ВСЕГО	48		48
Программист Иванютин А.И.	Своевременное оформление документов	12	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Соблюдение законодательства РФ, внутренних локальных актов учреждения	12		12
	Соблюдение сроков ЭЦП, договоров. а также отдельных этапов исполнения контракта	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны клиентов и контрагентов и других подразделений учреждения	6	При отсутствии официально зафиксированных жалоб засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего распорядка, коллективного договора засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание	5

			Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	ВСЕГО	47		47
Специалист по закупкам Червинский А.А.	Своевременное оформление документов	10	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	10
	Своевременность предоставления отчетности, сведений и информации	10		10
	Отсутствие жалоб со стороны клиентов и контрагентов	6	При отсутствии официально зафиксированных жалоб засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	ВСЕГО	26		26

Критерии эффективности деятельности сотрудников информационно-аналитического отдела

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя
Заведующий отделом Крынина О.А.	Выполнение качественных и объемных показателей государственных услуг, государственных работ доведенных государственным заданием в части касающихся деятельности отдела на 100%	12	При отсутствии фактов невыполнения начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Выполнение плана поступления финансовых средств от приносящей доход	10		10

	деятельности отдела (дополнительных услуг)			
	Своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, запрашиваемой информации	12	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея – заповедника, других подразделений учреждения	10	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	6	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	6
	ВСЕГО	50		50
Ведущий методист Болотова Н.А.	Выполнение доведенных планов работы	12	Своевременное предоставление актуальной информации в сети Интернет. Обеспечение обратной связи с пользователями. Отсутствие официально зафиксированных жалоб со стороны посетителей. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю; наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю.	12
	Администрирование web-сайта музея, групп социальных сетей наполнение актуальным контентом	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю;	8

	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков по разработке и выпуску печатной продукции	7	наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю.	7
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	43		43
Методист: Кочкина К.О.	Своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, запрашиваемой информации	12	Своевременное предоставление актуальной информации в сети Интернет. Обеспечение обратной связи с пользователями. Отсутствие официально зафиксированных жалоб со стороны посетителей. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю; наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю.	12
	Администрирование web-сайта музея, групп социальных сетей наполнение актуальным контентом.	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков по размещению рекламной информации в сети Интернет и по программе Пушкинская карта.	10		10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	6	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю;	6

			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	ВСЕГО	48		48

Критерии эффективности деятельности сотрудников отдела культурного наследия

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя
Заведующий отделом Татауров Ф.С.	Своевременное выполнение археологических исследований в полевых и камеральных условиях, подготовка научных изданий и публикаций по итогам работ	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 1 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Научная обработка и паспортизация археологических коллекций	12		12
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, других подразделений учреждения, органов охраны культурного наследия	2	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 замечания влечет снижение оценки по показателю на 1 балл. При наличии 2-х и более замечаний баллы не начисляются.	2
	Своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, запрашиваемой информации	2	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 замечания влечет снижение оценки по показателю на 1 балл. При наличии 2-х и более замечаний баллы не начисляются.	2
	ВСЕГО		28	
Специалист по обеспечению сохранности	Качественное выполнение мероприятий, связанных с обеспечением сохранности	4	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 1	8

объектов культурного наследия Меньшиков А.С.	объектов культурного наследия		балл за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	Качественная подготовка проектной, нормативной документации	4		8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, других подразделений учреждения, органов охраны культурного наследия	1	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; При наличии 2-х и более замечаний баллы не начисляются.	2
	ВСЕГО	9		9
Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия Сопова К.О.	Качественное выполнение мероприятий, связанных с обеспечением сохранности объектов культурного наследия	1	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - При наличии 2-х и более замечаний баллы не начисляются.	1
	Своевременное выполнение археологических исследований в полевых и камеральных условиях, научная обработка коллекций, подготовка научных изданий и публикаций	1		1
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, других подразделений учреждения, органов охраны культурного наследия	1	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; При наличии 2-х и более замечаний баллы не начисляются	1
	ВСЕГО	3		3

Критерии эффективности деятельности сотрудников отдела ЭНиТД

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя
------------------	------------	-----	-----------------	----------------------

Заведующий отделом Иванова Л.А.	Выполнение качественных и объемных показателей государственных услуг, государственных работ, доведенных государственным заданием в части касающихся деятельности отдела на 100%	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Выполнение плана поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12		12
	Своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, запрашиваемой информации	10	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	10
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея – заповедника, других подразделений учреждения	10	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	6	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	6
	ВСЕГО	50		50

Ведущий методист: Амосова Л.А., Пресняжнюк А.Н.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	Выполнение планов экспозиционно-выставочной работы	10		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	8		8
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	5
	ВСЕГО	43		43
Методист 1 категории: Темных А.Ю.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12

	Методическая работа: разработка текстов экскурсий, бесед; сценариев мероприятий; совершенствование экскурсионной тематики	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	7		7
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	43		43
Методист: Иванова О.А., Ефарова М.Ю.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Методическая работа: разработка текстов экскурсий, бесед; сценариев мероприятий; совершенствование экскурсионной тематики	12		12

	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю;	8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны других подразделений учреждения	8	- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю;	4
			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	ВСЕГО	44		44
Музейный смотритель Посажко С.В. Гамбург С.М. Полякова У.О.	Отсутствие фактов порчи и хищения экспонатов	10	При отсутствии официально зафиксированных фактов порчи и хищения экспонатов начисляется максимальное значение оценки по показателю;	10
			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника	10	При отсутствии официально зафиксированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника начисляется максимальное значение оценки по показателю;	10
			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	8	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю;	8
			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное	

			снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	ВСЕГО	28		28
Аккомпаниатор Черников Д.В.	Выполнение доведённого плана работы	15	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	15
	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника	10	При отсутствии официально зафиксированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	10	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	ВСЕГО	35		35

Критерии эффективности деятельности сотрудников отдела СИиДТР

ФИО должность	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя
Заведующий отделом Поляков О.Г.	Выполнение качественных и объемных показателей государственных услуг, государственных работ доведенных государственным	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное	12

	заданием в части касающихся деятельности отдела на 100%		снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	
	Выполнение плана поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12		12
	Своевременное и качественное предоставление планов, отчетности, запрашиваемой информации	12	При полном выполнении показателя засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея – заповедника, других подразделений учреждения	10	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	6	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	6
	ВСЕГО	52		52
Ведущий методист Алешкина Л.А.	Выполнение доведенных планов работы	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Организация и проведение кружковой работы, проведение мастер классов.	12		12

	Заполнение отчетной документации.			
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	8		8
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	44		44
Методист 1 категории Навроцкая В.В.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Организация и проведение кружковой работы, проведение мастер классов. Заполнение отчетной документации.	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	7		7

	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	43		43
Методист 2 категории Кузьмин И. Н. Ноздреватых Н. А. Щигарева О. П. Зырянов Д. А.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Организация и проведение кружковой работы, проведение мастер классов. Заполнение отчетной документации.	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	7		7
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	43		43

Методист Смазнов А. А. Сидорова М. В. Тараканова О. П. Новгородцева Л. Н. Герлейн А. А.	Выполнение доведенных планов поступления финансовых средств от приносящей доход деятельности отдела (дополнительных услуг)	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	12
	Организация и проведение кружковой работы, проведение мастер классов. Заполнение отчетной документации.	12		12
	Отсутствие жалоб со стороны посетителей	8	При отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	8
	Отсутствие жалоб со стороны других подразделений учреждения	8		8
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	При отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение баллов по показателю	4
	ВСЕГО	44		44

Критерии эффективности деятельности хозяйственного отдела

Должность ФИО	Показатель	Вес	Критерии оценки	Расчет показателя
Начальник хозяйственного отдела Клевакин С.М.	Отсутствие предписаний проверяющих органов	17	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более нарушения влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание;	17
	Своевременное и качественное ведение	15		15

	документации, предоставление отчетности, запрашиваемой информации		- максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	14	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	14
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	12	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	ВСЕГО	58		58
Уборщик служебных помещений Грязнова Н.В., Кузнецова Т.Ф.	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние убираемых помещений	8	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	6	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю;	5

			- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	ВСЕГО	19		19
Уборщик служебных помещений Богданова И.В.,	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние убираемых помещений	17	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	17
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	13	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	13
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	12	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	ВСЕГО	42		42
Уборщик служебных помещений Кузьмина С.М. Кондрашевская Л.Г.	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние убираемых помещений	17	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	17
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения,	13	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю;	13

	жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения		- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	12	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	ВСЕГО	42		42
Уборщик служебных помещений Кайль А.Ф.	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние убираемых помещений	19	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	19
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	15	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	15
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	12	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	ВСЕГО	46		46

Дворник Плоцких Л.Г., Захаров Е.А.	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние территории	7	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	7
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	6	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	ВСЕГО	18		18
Рабочий Михайленко А.А., Строганов А.В., Тараканов В.Г., Ханафеев И.А., Неворотов М.Е. Дворниченко С.М. Попова Т.П. Перунов П.И.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков и некачественного выполнения работ, поручений	7	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более нарушения влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое нарушение; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	7
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	6	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6

	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	ВСЕГО	18		18
Сторож Верба Е.А., Таранин С.М., Картошкин Н.В., Иванищев М.Г.	Отсутствие фактов нарушения пропускного режима и хищения имущества учреждения	9	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	9
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	6	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	4
	ВСЕГО	19		19
Сторож Алешкин В.Д., Пивень А.Г., Автеньев В.В.,	Отсутствие фактов нарушения пропускного режима и хищения имущества учреждения	7	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание;	7

Гуселетов Н.М.			- максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	5	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	5
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	4
	ВСЕГО	16		16
Садовник Седунов В.В.	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние территории	10	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	10
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	7	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	7
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	6	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание;	6

			- максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	ВСЕГО	23		23
Плотник Лаврушин П.Н., Сидоров П.А., Макшеев А.К.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков и некачественного выполнения работ, поручений	11	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	11
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	9	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	9
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	8	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	8
	ВСЕГО	28		28
Водитель автомобиля Шушков Э.Г. Гуселетов Ю.М.	Отсутствие фактов нарушений правил дорожного движения, случаев ДТП, аварийных ситуаций по вине водителя	12	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	12
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей	11	- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание;	11

	музея-заповедника, других подразделений учреждения		- максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	10	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	10
	ВСЕГО	33		33
Кассир билетный (продавец сувенирной продукции) Кузнецова Н.А.	Своевременное и качественное составление отчетности по билетам	8	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	8
	Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения	6	- при отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю.	6
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	4	- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю	4
	ВСЕГО	18		18
Электромонтер по ремонту и	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков и	8	При полном выполнении показателя начисляется максимальное значение оценки по показателю;	8

<p>обслуживанию электрооборудован ия Гуляев С.Г.</p>	<p>некачественного выполнения работ, поручений</p>		<p>- наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю</p>	
	<p>Отсутствие нареканий от руководства учреждения, жалоб со стороны посетителей музея-заповедника, других подразделений учреждения</p>	6	<p>- при отсутствии официально зафиксированных жалоб начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю</p>	6
	<p>Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка</p>	4	<p>- при отсутствии официально зафиксированных фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка начисляется максимальное значение оценки по показателю; - наличие 1 и более замечаний влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание; - максимальное снижение баллов на все замечания не должно превышать максимальное значение оценки по показателю</p>	4
	<p>ВСЕГО</p>	18		18

